

Programa de **Gestión del Cambio**

Con el Cerebro en Mente

Tucumán

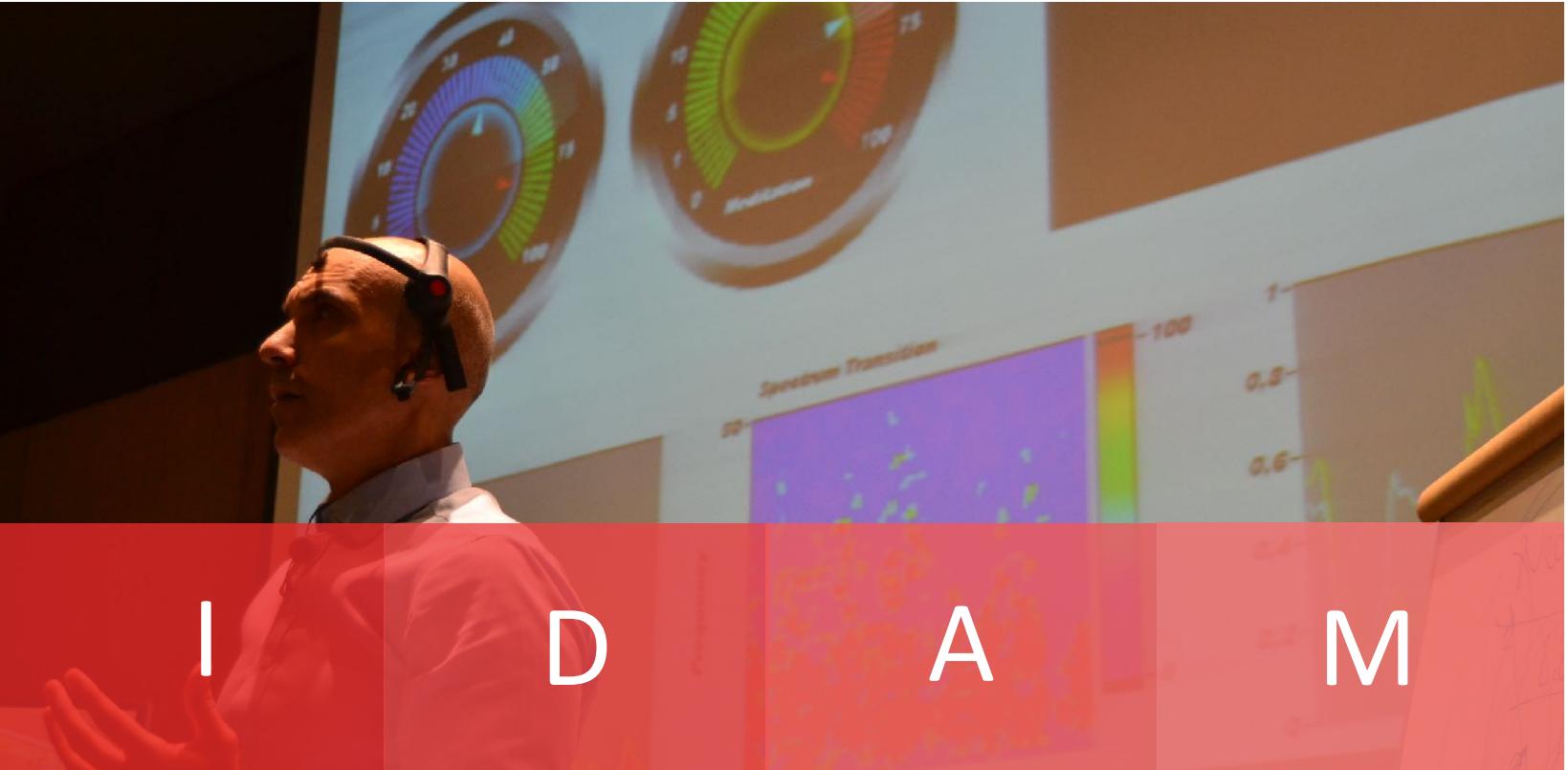


Momentum
brain based consulting

Objetivos del Programa

- Al finalizar el Programa "**Gestión del Cambio, con el Cerebro en Mente**", los alumnos obtendrán fundamentos teóricos con base en Management y neurociencias cognitivas, con distinciones, herramientas y prácticas sobre la gestión estratégica del cambio en Organizaciones.
- El Programa tiene por objetivo proporcionar al Participante una comprensión y manejo de los procesos de cambio organizacional y su gestión, desde una estrategia de diagnóstico/ intervención y desde los diferentes ámbitos y niveles organizacionales.
- Es una propuesta formulada desde la disciplina del Desarrollo Organizacional (DO) con una mirada desde la Gestión por Competencias con aplicaciones de Neurociencias Cognitivas.

Atributos Principales Líder del Cambio



IMPULSA

- Es riguroso e impulsa hacer las cosas bien
- Cuestiona constructivamente en pos de objetivos ambiciosos
- Delega y empodera a su equipo
- Busca trabajar con los mejores

DESARROLLA

- Transmite una visión clara, construyendo un propósito compartido
- Es cercano y empático
- Retroalimenta oportunamente
- Apoya, reconoce y le da visibilidad a su equipo

ACTÚA

- Hace que las cosas pasen
- Genera redes de trabajo con otros equipos
- Actúa como dueño
- Cumple siempre sus compromisos

MOVILIZA

- Tiene una actitud positiva y que inspira confianza.
- Promueve una mirada transversal y corporativa
- Comunica con efectividad y sabe escuchar



Momentum
brain based consulting



The slide features three white rectangular boxes overlaid on the photograph, each containing text about a phase of the program:

- Fase 1**
Neurociencias Cognitivas aplicadas a la Gestión del Cambio
Conociendo el impacto en el Cerebro de proceso de cambio y sus implicancias en decisiones, motivación y colaboración.
Entendiendo cómo facilitar cambios y aprendizajes en el Cerebro.
- Fase 2**
Modelos de Gestión del Cambio
Aprendiendo las Metodologías, Modelos y Herramientas que potencian intervenciones para facilitar y promover el cambio efectivo en las personas, equipos y Organizaciones.
- Fase 3**
Liderazgo del Cambio
Competencias claves para promover, motivar y facilitar el cambio en las personas. Roles, talentos y atributos claves del Líder y los Gestores de Cambio. Prácticas a incorporar. Perfil a desarrollar en los Patrocinadores y en la Coalición que facilite el cambio.

Fases del Programa

Programa Temática

Slide / 5

Neurociencias Cognitivas Aplicadas a la Gestión del Cambio

- Procesos neurocognitivos básicos que intervienen en la transformación
- ¿Cómo percibe un cambio el cerebro?
- Circuitos de Recompensa y de inhibición
- Stress y su regulación en contextos de incertidumbre.
- Modelos mentales y su relación con estilos cognitivos frente al cambio.
- Sistemas neurocognitivos que intervienen en las resistencias.
- Sistemas motivacionales, perfiles.
- Gestión del compromiso.

Modelos de Gestión del Cambio

- El cambio y las fuerzas impulsoras.
- Tipos de Cambio. Revisión de Modelos clásicos: Lewin y Kotter.
- Modelo Prosci –Triángulo del Cambio PCT. Herramienta de Gestión del Cambio -ADKAR
- Disposición y Capacidad de Cambio.
- Sponsorship.
- Resistencias al cambio
- Estrategias pde gestión de resistencias
- Actividades Claves para promover el Cambio: Herramientas, Indicadores y Formularios a implementar.

Liderazgo del Cambio

- Competencias y Talentos del Patrocinador / Líder y Facilitador
- Gestión de la Coalición del Cambio
- Arquitectura de coaliciones (Roles BELBIN)





03

Equipo de Trabajo

Nuestro compromiso al servicio de la transformación

Equipo de trabajo

Facilitadores del Proceso

Slide / 7



Lucas Sebastián Canga

socio / facilitador / coach / mentor

Experto en Gestión del Cambio y Neurociencias, con 15 años de experiencia asesorando a organizaciones públicas y privadas en procesos de transformación organizacional, de sus equipos y de sus planas ejecutivas.

- **Ph.D.(c) en Neurociencias Cognitivas Aplicadas en la Universidad Maimónides, Argentina**
- **MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez, Chile**
- **Médico de la Universidad del Salvador, Argentina**
- Profesor programas de Postgrado Universidad Adolfo Ibáñez, Udp y Universidad Católica
- Director del Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas - Universidad Diego Portales: https://mdgp_udp.cl/

Equipo de trabajo

Facilitadores del Proceso

Slide / 8



Héctor Olmos Arévalo

socio / facilitador / coach / mentor

Experto en Gestión del Cambio, Coaching y Neurociencias, con mas de 20 años de experiencia en la gestión del Liderazgo de Equipos, de Proyectos y de Procesos de Cambio en Empresas y con más de 15 años brindando coaching y mentoring en organizaciones privadas en procesos de transformación organizacional, de sus equipos y de sus planas ejecutivas.

- MBA de la Universidad de Valparaíso y Fundación del Tucumán
- Psicólogo Organizacional de la Universidad de Belgrano
- Coach Organizacional, CBC International, Colombia / Coach Generativo Organizacional, (USA/Chile) / Coach Sistémico de Equipos, (España)
- Facilitador Sistémico Organizacional (Portugal)

Director de Posgrado de Liderazgo y Coaching Organizacional – UNSTA / Director del Diplomado de Neurociencias Cognitivas aplicadas al Liderazgo y al Coaching – UNSTA.