



# Programa de **Gestión del Cambio** *Con el Cerebro en Mente*

Tucumán



# Objetivos del Programa

- Al finalizar el Programa "**Gestión del Cambio, con el Cerebro en Mente**", los alumnos obtendrán fundamentos teóricos con base en Management y neurociencias cognitivas, con distinciones, herramientas y prácticas sobre la gestión estratégica del cambio en Organizaciones.
- El Programa tiene por objetivo proporcionar al Participante una comprensión y manejo de los procesos de cambio organizacional y su gestión, desde una estrategia de diagnóstico/ intervención y desde los diferentes ámbitos y niveles organizacionales.
- Es una propuesta formulada desde la disciplina del Desarrollo Organizacional (DO) con una mirada desde la Gestión por Competencias con aplicaciones de Neurociencias Cognitivas.

# Atributos Principales Líder del Cambio



I

D

A

M

## IMPULSA

- Es riguroso e impulsa hacer las cosas bien
- Cuestiona constructivamente en pos de objetivos ambiciosos
- Delega y empodera a su equipo
- Busca trabajar con los mejores

## DESARROLLA

- Transmite una visión clara, construyendo un propósito compartido
- Es cercano y empático
- Retroalimenta oportunamente
- Apoya, reconoce y le da visibilidad a su equipo

## ACTÚA

- Hace que las cosas pasen
- Genera redes de trabajo con otros equipos
- Actúa como dueño
- Cumple siempre sus compromisos

## MOVILIZA

- Tiene una actitud positiva y que inspira confianza.
- Promueve una mirada transversal y corporativa
- Comunica con efectividad y sabe escuchar



### Fase 1

## Neurociencias Cognitivas aplicadas a la Gestión del Cambio

Conociendo el impacto en el Cerebro de proceso de cambio y sus implicancias en decisiones, motivación y colaboración.  
Entendiendo cómo facilitar cambios y aprendizajes en el Cerebro.

### Fase 2

## Modelos de Gestión del Cambio

Aprendiendo las Metodologías, Modelos y Herramientas que potencian intervenciones para facilitar y promover el cambio efectivo en las personas, equipos y Organizaciones.

### Fase 3

## Liderazgo del Cambio

Competencias claves para promover, motivar y facilitar el cambio en las personas. Roles, talentos y atributos claves del Líder y los Gestores de Cambio. Prácticas a incorporar. Perfil a desarrollar en los Patrocinadores y en la Coalición que facilite el cambio.



# Programa Temática

## Neurociencias Cognitivas Aplicadas a la Gestión del Cambio

- Procesos neurocognitivos básicos que intervienen en la transformación
- ¿Cómo percibe un cambio el cerebro?
- Circuitos de Recompensa y de inhibición
- Stress y su regulación en contextos de incertidumbre.
- Modelos mentales y su relación con estilos cognitivos frente al cambio.
- Sistemas neurocognitivos que intervienen en las resistencias.
- Sistemas motivacionales, perfiles.
- Gestión del compromiso.

## Modelos de Gestión del Cambio

- El cambio y las fuerzas impulsoras.
- Tipos de Cambio. Revisión de Modelos clásicos: Lewin y Kotter.
- Modelo Prosci – Triángulo del Cambio PCT. Herramienta de Gestión del Cambio –ADKAR
- Disposición y Capacidad de Cambio.
- Sponsorship.
- Resistencias al cambio
- Estrategias para gestión de resistencias
- Actividades Claves para promover el Cambio: Herramientas, Indicadores y Formularios a implementar.

## Liderazgo del Cambio

- Competencias y Talentos del Patrocinador / Líder y Facilitador
- Gestión de la Coalición del Cambio
- Arquitectura de coaliciones (Roles BELBIN)





# 03

## Equipo de Trabajo

Nuestro compromiso al servicio de la transformación

---

# Equipo de trabajo



## Lucas Sebastián Canga

socio / facilitador / coach / mentor

Experto en Gestión del Cambio y Neurociencias, con 15 años de experiencia asesorando a organizaciones públicas y privadas en procesos de transformación organizacional, de sus equipos y de sus planas ejecutivas.

- **Ph.D.(c) en Neurociencias Cognitivas Aplicadas en la Universidad Maimónides, Argentina**
- **MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez, Chile**
- **Médico de la Universidad del Salvador, Argentina**
- **Profesor programas de Postgrado Universidad Adolfo Ibáñez, Udp y Universidad Católica**
- **Director del Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas - Universidad Diego Portales: <https://mdgp.udp.cl/>**

## Facilitadores del Proceso

# Equipo de trabajo



## Héctor Olmos Arévalo

socio / facilitador / coach / mentor

Experto en Gestión del Cambio, Coaching y Neurociencias, con mas de 20 años de experiencia en la gestión del Liderazgo de Equipos, de Proyectos y de Procesos de Cambio en Empresas y con más de 15 años brindando coaching y mentoring en organizaciones privadas en procesos de transformación organizacional, de sus equipos y de sus planas ejecutivas.

- MBA de la Universidad de Valparaíso y Fundación del Tucumán
- Psicólogo Organziacional de la Universidad de Belgrano
- Coach Organizacional, CBC International, Colombia / Coach Generativo Organizacional, (USA/Chile) / Coach Sistémico de Equipos, (España)
- Facilitador Sistémico Organizacional (Portugal)

Director de Posgrado de Liderazgo y Coaching Organizacional – UNSTA / Director del Diplomado de Neurociencias Cognitivas aplicadas al Liderazgo y al Coaching – UNSTA.

## Facilitadores del Proceso